2023年学位授权点年度建设报告

学位点名称:公共卫生与预防医学

学位点代码:1004

2024年4月

2023年学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深化人才培养质量提升工程，积极推进学院对外合作交流，优化资源配置，提升服务保障能力，加速推进高水平公共卫生学院建设。

一、学位与研究生教育概况

**1.总体概况**

公共卫生学院(原兰州医学院卫生系)始建于 1959 年，是西北五省最早建立起来的公共卫生学专业。从 1985 年开始招收环境卫生学专业硕士研究生，迄今已有 38 年学位与研究生教育历史,1986 年招收劳动卫生学专业硕士研究生,分别于 1993年、1995 年、2003 年、2005年先后获得劳动卫生与环境卫生学、卫生毒理学、流行病学与卫生统计学、营养与食品卫生学、儿少卫生与妇幼保健学、社会医学与卫生事业管理6个二级学科的硕士学位授予权，2005 年公共卫生与预防医学获批一级学科硕士学位授权。2012 年公共卫生与预防医学成为甘肃省重点学科，2023年公共卫生与预防医学一级学科博士点通过校内认证。

**2.师资队伍**

本学科拥有一支以中青年骨干为中坚力量的一流师资队伍，教学经验丰富，科研成果丰硕，发展趋势良好。目前学院有教职工84人、专任教师66人，其中教授19人（占专任教师比例为28.79%），青年研究员5人（占专任教师比例为7.58%），副教授27人（占专任教师比例为40.91%），讲师15人（占专任教师比例为22.72%）。

现有学术型博士生导师 8人、硕士生导师48人(含兼职导师7人)。

**3.研究生情况**

(1)招生工作

2023年共招收学术型硕士研究生35人，其中推免生22人，优秀生源率合计80%。现有硕士研究生444人，其中学术型研究生 122人，占比 29.12%。

(2)学位工作

2023年授予硕士学位124人，其中学术型研究生42人，占比33.87%。硕士学位论文文字复制比检测结果全部合格、论文评阅通过率100%，甘肃省抽检本学科硕士学位论文2篇，兰州大学抽检2篇，抽检结果均为合格。

(3)研究生就业

本年度毕业生 124人，学术型研究生42人，毕业率为100%，整体就业率为91.93%，其中学术型研究生初次就业40人，就业率95.23%(表 1)。

表1 2023年学术型研究生就业情况统计表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 学生类型 | 毕业生总数 | 就业情况 | 就业人数及就业率 |
| 协议就业 | 自主创业 | 灵活就业 | 升学 |
| 境内 | 境外 |

二、研究生教育和学科建设情况

**1.强化研究生培养过程，强化课程管理，提高教学质量。**组织完成2020级研究生中期考核和毕业生学术成果审核。2023年全年开课12门，共计432学时。1门课程获批课程思政示范课程，全英文课程《分子生物学》获得医学部全英文课程建设项目。获研究生课程体系提升计划1项，教材建设项目2项。组织40余名研究生参加协和医学院3门研究生课程。

**2.加强学位授予过程管理，严把毕业生出口关。**2023年学院申请硕士学位研究生共计42人，学位授予率和毕业率均为100%。

**3.博士点建设新突破。**首次招收4名博士研究生，参与动物安全学院生物安全博士点建设。公共卫生与预防医学一级学科博士点通过专家和校内论证，学院将形成完整的本、硕、博贯通式培养体系。

**4.强化科研诚信与学风建设。**开展学风教育专题讲座，加强科研诚信与学风建设宣传教育。积极推进健康中国行动，开展第十六届研究生学术年会分论坛暨“卓越公卫杯”健康科普比赛。

**5.聚焦协同育人目标，加强科研交流合作。**赴护理学院、近现代物理研究所等单位开展合作交流。鼓励研究生科研创新和实践创新能力。持续化推进学科交叉建设。举办第二届协和—兰大共建“健康丝绸之路”专家论坛，承办第十九届“中国医药卫生管理学院（系）院长（主任）论坛，举办“卓越公卫·萃英健康大讲堂”9期；邀请北京大学、瑞士日内瓦大学、香港中文大学、纽约州立大学、浙江大学、西安交通大学等专家做科研交流分享。

**6.强化师资队伍建设，扩充研究生导师规模。**新增学术型硕士生导师5人，博士生导师1人。获批医学部研究生优秀导师团队建设提升项目1项，选派青年教授张莹、副教授赵冠兰参加教育部培训。

**7.重视国际合作交流，拓展学生国际视野。**2023年招收留学生5人。与巴基斯坦莱福森医疗科技有限公司联合举办中巴公共卫生讨论会，9名研究生赴国外参加学术会议交流，3名教师赴哈佛大学、麦克马斯特大学、日内瓦大学访学深造交流。

**8.主动对接地方需求，开展社会服务项目。**完成市、县级政府“十四五”区域卫生发展规划、产业发展规划和康养事业发展规划的编制任务；1位教师被聘为甘肃省人民政府决策咨询委员会委员、2位甘肃省优秀专家、8位甘肃省卫生健康委员会政策咨询专家，5位老师被聘为“金城首席科普专家”；学院获得职业卫生评价资质，拓展了学院社会服务渠道。

三、规划

**1.学科建设**

继续推荐博士点建设工作，2023年底开展博士生招生和导师选聘，深入分析学位点建设和自我评估情况，找准提高学科建设水平的发力点，走出去请进来结合，促进学科交叉，集合多方资源不断提高学科建设水平。

**2.导师队伍建设**

全面进行“走出去，引进来”人才引进与导师队伍建设，延揽人才，加强学科带头人、学术带头人“引培育”工作，激活内在发展动力。计划全年公派“访问学者”型进修教师1-2名，引进教师2-3人，扩展导师队伍和提升研究生指导能力与水平。定期举办研究生导师培训，加强导师指导能力。

**3.学位与研究生教育**

创新招生宣传方式，全方位吸纳优秀生源，确保研究生招生工作的平稳进行；持续办好优秀大学生暑期夏令营；继续做好校内优培生源选拔；积极推进本研贯通式培养。进一步完善人才培养方案，加大教育教学研究的力度，支持教师开展教育教学方面的科研项目。鼓励教师积极参与国内外相关研究项目，推动学科的创新与发展